



III Avviso pubblico
Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6

per l'individuazione, mediante procedura comparativa, di un medico quale soggetto professionalmente qualificato per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41 Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Dirigente Scolastico

- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo Regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 2222 del Codice civile, contratto d'opera, e l'art. 2230 c.c., contratto d'opera intellettuale, da distinguere entrambi dall'art. 1655 del Codice civile in ordine alla nozione civilistica di appalto;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*, precisamente all'art. 7, *Gestione delle risorse umane*, comma 6;
- VISTA** la lett. a) comma 1 dell'art. 18 del D. Lgs. 81/2008 che stabilisce, tra gli obblighi del Datore di Lavoro, quello di nominare il Medico Competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto stesso;
- VISTA** la Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008, applicativa della legge 244, Finanziaria 2008, art. 40, del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione, riguardante il ricorso ai contratti di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa, alla luce delle disposizioni introdotte dalla Legge finanziaria per il 2008, che ha ribadito la necessità di una procedura a evidenza pubblica con comparazione e pubblicazione sul sito web dei provvedimenti di incarico con l'indicazione del soggetto percettore, della ragione dell'incarico e dell'ammontare del compenso;
- VISTO** il Regolamento per la disciplina dei criteri e delle procedure di conferimento di incarichi di prestazione d'opera a esperti esterni, approvato dal Consiglio d'Istituto il 10 ottobre 2017;



- VISTO** il programma annuale Esercizio Finanziario 2021 approvato in data 18 dicembre 2020 e il successivo parere favorevole dei Revisori dei Conti espresso in data 19 gennaio 2021;
- VISTO** il Decreto Interministeriale n. 129 del 28.08.2018 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- RILEVATA** la necessità e l'urgenza di individuare soggetti professionalmente qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D. Lgs.vo n. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare degli art.25 e dell'art. 41 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- ACCERTATO** che non esiste, tra il personale interno all'Istituzione Scolastica, una figura professionale in possesso di specifiche competenze che consentano di attribuire l'incarico di Medico Competente;
- CONSIDERATO** che nessuna candidatura è pervenuta a questo Istituto, nei termini previsti dai precedenti avvisi Prot. n. 1038/2021 del 28/01/2021, con scadenza alle ore 12.00 del giorno 11/02/2021 e Prot. n. 1909 del 18/02/2021 con scadenza alle ore 12.00 del giorno 27/02/2021;

AVVISA

che è indetta una III procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Medico Competente, nel rispetto del D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6, in applicazione del D.Lgs. 81/2008, nonché della relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

Tale avviso pubblico è disciplinato come di seguito articolato.

Art. 1 - Finalità della procedura

La procedura è finalizzata alla nomina del Medico Competente che avrà i seguenti adempimenti:

a) **collaborare con il datore di lavoro e con il Servizio di Sicurezza, Prevenzione e Protezione, alla valutazione dei rischi**, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.

Il Medico Competente deve collaborare alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;

b) **programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria** di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;



- c) **istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.** Tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;
- d) **consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso,** nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003 n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale, nonché nel rispetto del Regolamento UE 679 del 27 aprile 2016, recepito dal D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018 in vigore dal 19 settembre 2018;
- e) **consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;** l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto;
- f) **fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti** e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Deve inoltre fornire, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- g) **informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria** di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- h) **comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35,** al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- i) **visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno** o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- l) **partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori** i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- m) **collaborare** con la Direzione alla predisposizione ed alla attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei Lavoratori;
- n) **collaborare** all'attività di informazione e formazione dei Lavoratori, sulla base del protocollo che l'Istituto predisporrà sull'argomento;
- o) **collaborare,** ove del caso, con gli organismi di vigilanza;
- p) **effettuare** eventuali vaccinazioni;
- q) **informare** il Datore di lavoro su eventi per i quali la legge prevede tale iniziativa (superamento dei valori limite, ecc.);
- r) **partecipare** alla riunione periodica del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi;
- s) **collaborare** alla valutazione dei rischi ed alla stesura del documento di cui alla normativa vigente;
- t) **collaborare** con il Dirigente Scolastico nell'organizzazione generale, ed effettuare servizio di consulenza negli adempimenti connessi all'emergenza sanitaria COVID-19;



- u) **effettuare** la sorveglianza sanitaria degli alunni dell'Istituto impegnati nei percorsi PCTO che implicano attività lavorativa (ex alternanza scuola lavoro), nei casi previsti dalla normativa vigente, mediante accertamenti preventivi e periodici;
- v) **partecipare** alle riunioni periodiche e provvedere in caso di eventuali segnalazioni alla valutazione del rischio stress lavoro correlato per il personale in servizio;

Inoltre:

Art. 2 - Sorveglianza sanitaria

La sorveglianza sanitaria è effettuata dal medico competente:

- a) nei casi previsti dalla normativa vigente, dalle indicazioni fornite dalla Commissione consultiva di cui all'art. 6;
- b) qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi;

La sorveglianza sanitaria comprende:

- a) **visita medica preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- b) **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;
- c) **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente;
- e-bis) **visita medica preventiva**, preliminare all'assunzione;
- e-ter) **visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi**, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

Le visite mediche non possono essere effettuate:

- a) per accertare stati di gravidanza;
- b) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente.



Le visite mediche, a cura e spese del datore di lavoro, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente. Nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, le visite sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

Art. 3 - Requisiti generali di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione medici professionalmente qualificati. In particolare sono richieste competenze specifiche in materia di normativa di settore e medicina del lavoro. Si precisa che è indispensabile che sia indicato il soggetto referente unico per il committente. Tale soggetto, a pena di esclusione del richiedente, dovrà essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale e speciale richiesti per la partecipazione alla procedura.

Inoltre, il professionista interessato alla partecipazione alla procedura comparativa di cui all'Avviso dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

1. regolare iscrizione all'Elenco nazionale dei Medici Competenti in possesso dei titoli e requisiti previsti dall'art. 38 comma 1 e comma d-bis D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, gestito dal Ministero della Salute;
2. possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o sussistenza delle condizioni previste dall'art. 38 comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate dalle lettere da a) ad e) del successivo art. 8 del presente Avviso, rubricato "Esclusione dalla procedura comparativa";
5. se libero professionista, non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
6. non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione Scolastica.

Il professionista esperto individuato dovrà possedere i titoli ed i requisiti di ordine speciale per l'ammissione alla presente procedura, facendo riferimento all'art. 38 del D. Lgs. n. 81/2008.

In fase di valutazione, l'Istituto si riserva la facoltà di verificare le referenze dichiarate.

I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e mantenuti per tutto il periodo dell'affidamento.

Art. 4- Descrizione dei compiti e attività da svolgere

Il medico professionalmente qualificato individuato assicura l'esecuzione delle attività e dei compiti previsti agli artt. 1 e 2, nel rispetto delle indicazioni dell'Istituzione Scolastica, conformando altresì le proprie azioni a quanto previsto e richiesto.

Il medico professionalmente qualificato individuato, qualora richiesto dall'istituzione scolastica e conformemente alla normativa in vigore, si impegna ad effettuare idonea attività valutativa della documentazione fatta pervenire dal lavoratore, unitamente all'evoluzione dello stato di salute dello



stesso ai fattori di rischio specifici legati alla mansione del lavoratore interessato, al fine di elaborare apposito giudizio di idoneità.

Art. 5 – Individuazione, Contratto e Compensi

Il contratto con il medico professionalmente qualificato definisce il numero di azioni ed interventi, l'impegno relativo alle prestazioni da svolgere e il corrispettivo.

L'importo massimo presunto soggetto a ribasso è stabilito in € 3.000,00 onnicomprensivi (€ 1.000,00 onnicomprensivi per ogni anno).

L'incarico può avere una durata massima di tre anni. Al termine del primo e del secondo anno, sulla base della valutazione dell'Istituzione scolastica, espressa entro tre mesi dalla scadenza, l'incarico può essere rinnovato per l'anno successivo. Qualora non venga rinnovato si procede ad un nuovo Avviso pubblico.

Nel dettaglio:

➤ Incarico Medico Competente e collaborazione alla valutazione dei rischi € 1.000,00 annui onnicomprensivi, dal 01.04.2021 al 01.04.2022, rinnovabile, previa positiva valutazione, fino al 01.04.2024;

➤ Sorveglianza sanitaria che, in relazione alle esigenze aziendali, prevede visite mediche ed accertamenti per giudizi di idoneità alla mansione svolta e visite periodiche, più accertamenti specialistici con ciclicità normata come da riferimenti legislativi (D.Lgs 81/2008).

Il costo complessivo (dipendente dalle unità di personale sottoposte) sarà stabilito di volta in volta sulla base del "Tariffario attività Medico competente" approvato dell'INAIL ed in vigore per l'anno di riferimento, e sarà emessa fattura elettronica. Per ogni visita medica preventiva, visita periodica, cambio mansione, straordinaria, fine rapporto, il costo unitario resta fissato in € 25,00 onnicomprensivi. Da tale importo sono esclusi, eventuali esami ematochimici di base e per l'accertamento dell'assenza dell'alcol dipendenza e tossicodipendenza (da effettuarsi in base al rischio lavorativo) ed eventuali accertamenti di secondo livello da effettuare presso professionisti individuati dal medico competente e datore di lavoro, che verranno fatturati attraverso l'emissione di fattura elettronica da parte di quest'ultimo.

➤ Nel caso di ritardo o incompleto adempimento da parte del Medico Competente di quanto previsto nell'ordine conseguente al conferimento dell'incarico/contratto, per causa di forza maggiore, verrà riconosciuto un importo da calcolarsi solo sulla base delle attività svolte.

Si precisa che, a fronte delle prestazioni, è obbligatoria l'emissione di fattura elettronica.

Il compenso sarà liquidato a conclusione delle attività. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica, previa presentazione di una relazione sull'attività svolta e accertamento della regolarità della posizione del professionista in riferimento agli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei propri lavoratori.



Il medico professionalmente qualificato, in sede di candidatura, deve presentare la relativa offerta economica, formulata in base al modello All. 3.

Si procederà all'individuazione anche in presenza di una sola candidatura, purché valida e giudicata motivata e congrua.

Dopo l'individuazione, si procederà alla stipula di contratto di prestazione d'opera occasionale non continuativa, che non dà luogo a trattamento previdenziale/assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

Qualora il professionista individuato sia dipendente pubblico, l'incarico potrà essere formalizzato solo in presenza di regolare documentazione ed autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza.

Il contratto comprenderà le clausole inerenti agli obblighi della tracciabilità dei flussi finanziari.

Art. 6 – Modalità di valutazione della candidatura

L'esame comparativo delle candidature pervenute avrà luogo a cura di un'apposita Commissione presieduta dal Dirigente Scolastico e formata da almeno tre membri, che verrà individuata in data successiva alla scadenza di cui all'art. 8.

La Commissione attribuirà un punteggio globale massimo di 160 punti, in base sia alle esperienze professionali secondo la tabella di seguito riportata, sia alla migliore offerta economica, con il calcolo in base alla formula:

importo offerta più bassa

P = ----- X 100

importo offerta in esame

P= punteggio attribuito

ESPERIENZE PROFESSIONALI (max. punti 60)

Esperienze di medico competente in Istituti scolastici (si valuta solo un'esperienza per ciascun anno)	Punti 6 x incarico, fino a max 36 punti
Esperienze di medico competente in altri enti pubblici o privati (si valuta solo un'esperienza per ciascun anno)	Punti 4 x incarico, fino a max 24 punti

In caso di parità di punteggio, sarà selezionato il candidato con maggiore anzianità di iscrizione all'albo professionale.

Art. 7 - Domanda di partecipazione, valutazione dei requisiti e costituzione graduatoria.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti essenziali di ammissione indicati all'art. 3, secondo il modello di candidatura (All. 1). Alla domanda, debitamente sottoscritta, dovranno essere acclusi, pena esclusione:

- dichiarazione sostitutiva e curriculum vitae del professionista che sarà redatto ai sensi del DPR 445/2000, con copia del documento d'identità di quest'ultimo (All. 2);
- offerta economica in busta chiusa da redigersi secondo il modello (All. 3).



La candidatura dovrà essere presentata esclusivamente in formato digitale a mezzo PEC all'indirizzo vetf04000t@pec.istruzione.it, indicando come oggetto la dicitura: "CANDIDATURA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE – NOME DEL PROFESSIONISTA". La PEC dovrà essere indirizzata all'attenzione del Dirigente Scolastico dell'ITIS "Carlo Zuccante" Via Baglioni, 22 - 30173 Mestre (Venezia) e dovrà pervenire all'ufficio protocollo di questo Istituto entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **29/03/2021**.

Non saranno valutate offerte incomplete o presentate in maniera difforme da quanto sopra indicato o predisposti su modelli diversi dall'allegata scheda per la presentazione della candidatura (All. 1).

L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili a inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure a mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto www.itiszuccante.edu.it, sezione amministrazione trasparente.

Art. 8 - Esclusione dalla Procedura Comparativa

Saranno esclusi dalla procedura comparativa i concorrenti:

- a) che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- c) che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato;
- d) che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- e) che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- f) i cui plichi siano pervenuti oltre il limite di tempo indicato nell'Avviso;
- g) che, in riferimento all'Avviso, presentino candidature contenenti riserve e/o eccezioni.

Art. 9 – Rinunzia e Surroga

In caso di rinunzia all'incarico si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di cui al precedente comma. Saranno riconosciuti i compensi parziali per le prestazioni rese fino alla data di rinunzia.

Art. 10 - Validità temporale

L'incarico può avere una durata massima di tre anni. Al termine del primo e del secondo anno, sulla base della valutazione dell'Istituzione scolastica, espressa entro tre mesi dalla scadenza, l'incarico può essere rinnovato per l'anno successivo. Qualora non venga rinnovato, si procede con un nuovo Avviso pubblico.

Art. 11 – Risoluzione Dell'incarico

Indipendentemente dai casi previsti nel presente Avviso, l'Istituto ha diritto di promuovere, nel modo e nelle forme previste dalla Legge, la risoluzione del contratto anche nei seguenti casi, senza pregiudizio di ogni altra azione per rivalsa dei danni:



- per ripetute contravvenzioni ai patti contrattuali e alle disposizioni di legge o regolamento relative al servizio;
- per contegno abituale scorretto verso gli utenti;
- per ogni altra inadempienza o fatti qui non contemplati che rendano impossibile la prosecuzione dell'incarico, ai sensi dell'art. 1453 c.c.

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituzione Scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato

Art. 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso pubblico è il Direttore SGA dell'Istituto, Dott. Davide Lo Giudice.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003, integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" (in G.U. 4 settembre 2018 n.205), i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 14 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet di questa Istituzione scolastica www.itiszuccante.edu.it, Albo on line e sezione Amministrazione Trasparente del sito medesimo.

Art. 15 – Norma di Rinvio

Per quanto non espressamente e diversamente disposto dal presente avviso, costituiscono disciplina applicabile il regolamento amministrativo contabile e le norme di leggi vigenti in materia.

Marco Macciantelli
Dirigente Scolastico ITIS "Carlo Zuccante"



All. 1

Domanda di partecipazione per l'individuazione, mediante procedura comparativa, di un medico quale soggetto professionalmente qualificato per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente nel rispetto del D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6 e in applicazione del D. Lgs. 81/2008 e la relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41, Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Triennio 2021/2024

I sottoscritt _____ nat _____ il _____ a _____
_____ prov _____, codice fiscale _____, residente a _____,
in via _____
con Studio Professionale in _____
Via _____ n. _____, Partita IVA n° _____ Telefono _____
fax _____ e-mail _____

CHIEDE

l'ammissione alla selezione avente per oggetto l'individuazione, mediante procedura comparativa, di medici professionalmente qualificati per l'affidamento dell'incarico di Medico competente nel rispetto del D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6 e in applicazione del D.Lgs. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare l'art.25 e l'art.41, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" per il triennio 2021/2024.

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

DICHIARA

sotto la personale responsabilità:

- di essere in possesso di esperienza secondo quanto previsto in applicazione del D.Lgs. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- di essere in possesso di comprovata esperienza e di adeguate competenze e comprovata conoscenza idonea a ricoprire l'incarico; a tale proposito, allega il relativo curriculum vitae redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.p.r. 445/2000;
- di essere regolarmente iscritto all'Elenco nazionale dei Medici Competenti;



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
"C. ZUCCANTE" VENEZIA-MESTRE
Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni - Serale

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o sussistenza delle condizioni previste dall'art. 38 comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni elencate dalle lettere da a) ad e) dell'art. 9 del presente Avviso, rubricato "Esclusione dalla procedura comparativa";
- se libero professionista, di non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- di non essere in conflitto di interessi con l'Amministrazione Scolastica;
- di essere esente da sanzioni o misure cautelari di cui al D.Lgs. 231/01 o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con le Pubbliche Amministrazioni;
- di essere esente da condanne penali o provvedimenti che riguardino l'attuazione di misure di prevenzione espressamente riferita ai soggetti dell'impresa di cui all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98 all'art. 2 comma 3 del DPR 252/98;
- di aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto.

Come previsto dall'Avviso, allega:

1. Copia di un documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante;
2. Dichiarazione sostitutiva e curriculum vitae del professionista che sarà utilizzato redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, con allegato documenti di riconoscimento in corso di validità (All. 2);
3. Offerta economica (All. 3).

Luogo e data _____

Timbro e Firma del Professionista



Allegato 2

Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 - Avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs 81/2008

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il ____/____/____

e residente in _____ prov. ____ via _____

cap _____ indirizzo di posta elettronica _____

Tel. _____ cellulare _____

Codice fiscale _____, partita IVA _____

consapevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi o non più corrispondenti a verità,

DICHIARA

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

e delle seguenti specializzazioni:

- di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di _____

al n. _____ dal _____



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
"C. ZUCCANTE" VENEZIA-MESTRE
Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni - Serale

- di aver svolto l'attività di medico competente in ISTITUTI SCOLASTICI / ALTRI ENTI PUBBLICI (barrare l'alternativa NON corretta) nei seguenti Istituti/enti:

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

(nome ente) _____

presso _____

- di essere iscritto all'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali con numero di iscrizione _____ a far data dal ____/____/____

- di possedere apposita autorizzazione all'accettazione dell'impiego (barrare solo se interessa);

- di Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE STATALE
"C. ZUCCANTE" VENEZIA-MESTRE
Elettronica ed Elettrotecnica - Informatica e Telecomunicazioni - Serale

- di Non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- di Non essere stato inibito per Legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- di Non aver riportato condanne penali;
- di Non aver procedimenti penali pendenti;
- di rilasciare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. m. e i. per gli adempimenti di legge, ivi compresi quelli derivanti dagli obblighi di pubblicità legale del presente Avviso;
- di accettare senza alcuna riserva tutte le clausole del presente Avviso di gara.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti al momento della presentazione della candidatura. Tutti i titoli devono essere autocertificati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

Luogo e data _____

Timbro e Firma _____



All. 3

Offerta economica per Avviso pubblico di individuazione, mediante procedura comparativa, di un medico quale soggetto professionalmente qualificato per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente nel rispetto del D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6, in applicazione del D. Lgs. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41, Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di Professionista idoneo a svolgere l'incarico di Medico competente ai sensi del D.lgs. 81/2008 presenta la seguente offerta economica rispetto agli importi indicati all'art. 5 dell'Avviso pubblico: _____ (indicare l'importo anche in lettere)

Importo offerta per l'affidamento dell'incarico di Medico competente in applicazione del D.Lgs. 81/2008 e della relativa normativa vigente, in particolare l'art. 25 e l'art. 41, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" rispetto all'importo massimo di € 3.000,00 stabilito dall'Istituto per il triennio 2021/2024, con un ribasso percentuale del _____.

Luogo e data _____

Timbro e Firma